

備前市事務事業評価シート

(平成21年度事業)

事業の概要			
事業開始年度		平成17年度	
総合計画	大項目	03	地域文化と人が輝くまちづくり
	中項目	01	未来を支える人材を育むまちづくり
	小項目	01	幼稚園
事務事業名		04	幼稚園教員研修事業
		根拠法令・例規等	
		問担当課(室)	学校教育課
		合職・氏名	幼稚園係長 大岩伸喜
		先電話	64-1853
		このシート作成に要した時間	1.0 時間

事業の目的	
対象(誰・何に対して)	幼稚園教員
目的(何のために)	幼稚園教育に携わる教員の研修の実施、研修会等で指導・助言を通じて教員の資質の向上を図る。
事業の意図する成果(どのような状態にしたいのか)	研修会を実施して幼稚園教員の資質向上を図り、幼児への指導に活かす。

事業の実績			
目的を達成するために実施した事業	細事業名	事業の説明	優先度
	幼稚園教員研修事業	幼稚園教育に携わる教職員の研修を行うことにより、教職員の資質向上を目的とする。	
	市教育研究部補助事業	幼稚園教職員の研修に係る補助金(講師謝礼等)を支出	

事業費等		単位	平成19年度実績	平成20年度実績	平成21年度実績	
決算額	直接事業費		65	60	70	
	必要人員(人件費)	千円	0.17人	1,596	0.05人	436
	事業費		1,661	496	437	
	国県支出金					
	受益者負担					
	繰入金	千円				
その他( )						
一般財源		1,661	496	437		
受益者負担率	%	-	-	-		
結果指標名		単位	平成19年度実績	平成20年度実績	平成21年度実績	
結果指標	各種研修会開催回数	説明	備前市教育研究部幼稚園部会が主催した研修会の回数			
	結果指標量	回	7	6	6	
	対前年比	%	-	85.7%	100.0%	
	活動コスト	円	852,000	278,000	254,000	
単位当たりコスト	円	121,714	46,333	42,333		

事業の成果					
成果指標名	年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度目標値
研修会への参加率(%)	目標値(A)	1	1	1	1
	実績値(B)	0.77	1	1	到達目標値
	達成率(B/A)	77.00%	100.00%	100.00%	毎年
成果指標設定の考え方・式や説明					
研修会参加延べ人数/各種研修会回数×職員数 (210人/6回×35人)					

事務事業の評価		評価	
妥当性の評価	市の関与の妥当性	<input type="checkbox"/> 市が実施するよう法令で義務づけられている <input type="checkbox"/> 法令で義務づけられていないが、実施しなければ大半の市民の日常生活に支障をきたす <input type="checkbox"/> 現在市が実施しているが、実施しなくても市民の日常生活に支障をきたさない <input type="checkbox"/> 事業の内容が一部の受益者に偏っている <input type="checkbox"/> 対象者は限定的であるが社会的弱者等を対象としている <input checked="" type="checkbox"/> 現在の市を取り巻く環境からも目的・意図する成果は妥当である <input type="checkbox"/> 事業開始当初の目的から変化してきている <input type="checkbox"/> 事業開始当初の目的は、ほぼ達成されている <input type="checkbox"/> 厳しい財政状況であるが、実施する必要がある <input type="checkbox"/> 市民・団体等から要望・要請が強い	妥当性評価 <A-E> A
	市民ニーズ	<input type="checkbox"/> 単位当たりコストは前年度と比較して改善している <input type="checkbox"/> 実施方法(派遣・委託含)を見直すことでコストを下げる余地がある <input type="checkbox"/> 事務の電子化や事務改善によりコストを下げる余地がある <input checked="" type="checkbox"/> コスト削減の努力はしているが、下がる余地は小さい <input type="checkbox"/> 受益者負担率は適正である <input type="checkbox"/> 受益者負担率を見直す余地がある <input type="checkbox"/> サービスを維持するためこれ以外、他に手段が見当たらない <input type="checkbox"/> 現在の手段は過剰なサービスのため、改善の余地がある <input type="checkbox"/> 最適な手段を求めて職場内で改善・研修に努めている	効率性評価 <A-E> B
有効性の評価	目的達成度 市民参画度	<input type="checkbox"/> 成果指標の設定は適切である <input type="checkbox"/> 成果指標の到達目標値は達成できそうである <input type="checkbox"/> 成果指標達成率は前年度と比較して向上している <input type="checkbox"/> 成果指標達成率は80%未満となっている <input type="checkbox"/> 現在の事業を継続しても成果指標の向上は期待できない <input type="checkbox"/> 法定事務・内部管理事務 であり成果は求めにくい <input checked="" type="checkbox"/> 事業について積極的にHPや広報等で情報提供している <input type="checkbox"/> 事業にはNPO、ボランティア団体等が参画している	有効性評価 <A-E> B

進行年度(H22年度)の改革改善内容							
状況	拡充	現状継続	見直し	縮小	整理統合	休止	廃止・完了
説明	効果的な研修のあり方を研究し、幼稚園教員の資質向上のため継続して実施する。						

総合評価	
幼稚園教員には、幼児を理解し活動の場面に応じたかかわりや家庭との連携を図りながら指導していく力が求められている。それらに対応するためにも研修をしていく必要がある。	評価区分 <A-E> B

平成23年度の方向性及び取組目標							
方向性	拡充	現状継続	見直し	縮小	整理統合	休止	廃止・完了
取組目標	今後も、効果的な研修のあり方を研究し、幼稚園教員の資質向上のため継続して実施する。また、研修の成果と課題を明確にしていく。						

事業の目的、対象、内容を考えながら妥当性の評価を行って下さい

事業費や単位当たりコストに留意しながら効率性の評価を行って下さい

留意事項  
事業の目的やその効性の数値目標を定めること、成果指標

