

(平成17年度事業)

施策名 (小項目)	年金	コード 02-01-06	担当課 電話	市民課 64-1818
--------------	----	-----------------	-----------	----------------

備前市総合計画の内容から記載する

施策の体系	大項目(基本目標)	健康でやさしさあふれるまちづくり
	中項目(基本施策)	やさしさあふれるまちづくり
① 施策の対象と目的 (誰のために、何のために)	全ての国民に共通の基礎的な年金給付として「基礎年金」を給付するなど、必要な給付を行い健全な国民生活の維持、向上に寄与する。	
② 市民ニーズ (反応、問合せ等)	安定的な将来給付。国民年金加入者からの公的年金制度についての質疑、相談。保険料免除申請の方法についての質疑。	
③ 現況と課題 (総合計画から現在の問題点を抽出)	年金未納者への対応。市民の老後の生活、障害又死亡によって、生活の安定が損なわれないよう、国民年金加入義務者への加入促進のための啓発活動の推進。	
④ 施策展開 (総合計画の施策部分から、実施する施策を抽出)	<ul style="list-style-type: none"> 国民年金保険料納付推奨に対する支援 国民年金加入者の把握に努める 年金制度の周知を図り、未加入者の加入を促進する 関係機関と連携し、年金制度に対する理解を高め納付意識の高揚と納付向上に努める 	

⑥ 施策構成事務事業の評価

担当課長評価

施策を構成する事務事業名 ()はその人件費(単位:千円)	事務事業 評価結果 A~E (高~低)	細事業一覧表	直接事業費(単位:千円)		優先 順位 (A~C)
			17年度 事業費		
1 国民年金事務事業 (23,290)	C	国民年金被保険者資格管理事務	507		B
		保険料免除関係事務	148		B
		国民年金受給権裁定関係事務	253		A
		老齢福祉年金支給関係事務	101		C
			5		

この施策に要した費用(人件費込、単位:千円)	H17	
	23,797	

⑦ ⑥以外で、目標達成に必要な新規事業及び連携させる他部署の事業

実施主体	新規に必要な事業・連携が必要な事業	その説明
国	保険料徴収事務の充実を図る事業	年金制度を支えるために未納者を防止することが重要な課題である。そのためには強制徴収も必要である。

⑧ 施策の評価

項目	5:非常に高い 4:高い 3:どちらともいえない 2:低い 1:非常に低い			
	一次評価		二次評価	
	評価	判断理由	評価	判断理由
1 目的達成度	4	ほぼ達成している。	3	判断できない
2 事業構成の適当性	4	妥当な事業である。	3	同左
3 施策の有効性	2	未加入者の加入促進及び未納付者への督促等は、本 来国が実施する事業である。市ができる施策には限 りがある。	3	同左
今後の展開・ 協働の可能性・ 事業の見直し等 の担当への指示		将来の年金受給に不安・不信心を持っている者が 多い。関係機関と連携し、年金に対する理解を深 める啓発活動が必要である。		市の関与度の割に人件費が多い 国が実施する事業ではあるが、制度に精通 し、効率的な市民サービスに努める必要があ る
担当部長コメント		年金受給者が漸増するなか、法的措置も視野に入れた、さらなる未加入者の加入促進と納付率の 向上に努める必要がある。		

⑤ 施策成果指標の検討・設定(基本目標・基本施策・施策意図から検討する)

意図・推進内容のキーワード	考えられる施策成果指標名	順位
受給資格者の受給権確保	国民年金受給権判定関係事務をした者。	1
年金相談・広報事業の充実	年金受給資格者の未請求防止。年金未加入者の加入促進。	2

施策に対する 成果指標名	単位	評価年度 H17	目標値		ベンチ マーク	指標の説明
			H23	H28		
1 市民受給権の確保	目標	件	217.0			国民年金部分の 納付状況が把握 できる
	実績	件	217.0			
	達成率	%	100.0			
参考1 年金相談事業	目標	件	47.0			受給権の確保・ 未年金者の把握
	実績	件	47.0			
	達成率	%	100.0			
参考2 広報事業	目標	回	9.0	12	12	未加入者の加入促 進・未納者への納 付督促
	実績	回	9.0			
	達成率	%	100.0			
参考3 保険料免除関係事務	目標	件	1,864.0			受給資格の確 保・未納付期間 の防止
	実績	件	1,864.0			
	達成率	%	100.0			

市民意識 調査結果	施策名	調査年度				
		H18	H19	H20	H21	H22
	重要だと思っている市民の割合	%				
	満足している市民の割合	%				