

## 備前市特定事業主行動計画の実施状況

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条並びに次世代育成対策推進法第19条第5項の規程に基づき公表します。

### 【採用に占める女性の割合】 R7年度目標率3.0%

区分	R3年度	R4年度
東備消防組合	1.0%	2.0%

### 【年間360時間超の時間外勤務がある職員】 R7年度の目標値0人

区分	R3年度	R4年度
市	10人	17人
病院事業	3人	7人
東備消防組合	0人	0人

### 【管理職的地位にある女性割合】 R7年度目標登用率 市(一般職給料表(1))20% 病院事業37.5%

区分	R3年度	R4年度	伸率(R3-R4)
市	23.0%	23.2%	101%
病院事業	22.2%	23.5%	106%

市は一般職給料表(1)適用職員で課長補佐級以上を対象

### 【役職段階の女性割合】

区分	R3年度	R4年度	伸率(R3-R4)
部・次長級	4.3%	12.5%	288%
課長級	11.1%	21.2%	191%
課長代理級	28.2%	31.0%	110%
課長補佐級	37.8%	29.0%	77%
係長級	33.3%	29.3%	88%

※市の一般職給料表(1)適用職員

### 【女性職員における育児休業取得率】

区分	R3年度	R4年度
市	100.0%	100.0%
病院事業	100.0%	100.0%

### 【男性職員における育児休業取得率】 R7年度目標取得率30% (取得者/取得可能者)

区分	R3年度	R4年度
市	15.4%	0.0%
病院事業	0.0%	0.0%
東備消防組合	0.0%	0.0%

### 【男性職員の配偶者出産休暇(特別休暇)の取得率】 R7年度目標取得率100% (取得者/取得可能者)

区分	R3年度	R4年度
市	69.2%	100.0%
病院事業	20.0%	0%
東備消防組合	81.8%	100.0%

**【年次有給休暇の年間平均取得日数】** R7年度目標日数12日

区 分	R3年度	R4年度
市	8.8日	9.2日
病院事業	9.7日	9.6日
東備消防組合	11.6日	12.5日

**【平均継続勤務年数】**

区 分		R4年度
市	男	19.1
	女	14.3
病院事業	男	13.5
	女	14.0