

備前市病院事業改革プラン 令和2年度評価表

※評価凡例 A:前進、B:順調、C:概ね順調、D:停滞、E:後退

※自己評価の基準は、概ね計画前年度からの伸び率とした。(当年度－H27年度)÷H27年度×100%

資料6

A:10%以上増、B:5%以上10%未満増、C:5%未満増減、D:5%以上10%未満減、E:10%以上減

※各取り組み内の数値は、矢印の前後で、「H27→H28→H29→H30→R1→R2数値」となっている。

IV 経営効率化計画と具体的取組

2 課題解決のための具体的取組項目 評価表

取組項目	取組開始時期	各病院での取組実績及び自己評価(令和2年度)					
		備前病院	自己評価	日生病院	自己評価	吉永病院	自己評価
ア 経営状態の問題		<p>【R3アクションプラン】</p> <p>コロナ禍においては、新型コロナウイルス感染症に対する医療と、通常医療が両立できるように取り組む。職員の配置について、病院事業全体での適正な人員配置に努め、単純に退職補充を行うのではなく、施設間の異動での対応を検討する。</p>					
(1)職員の意識改革							
①院内会議等を通じて、職員に経営状況の周知を図り、年度ごとの経営計画を策定のうえ、経営について職員の意識統一を図ります。	28年度	<p>毎月の運営管理会議で経営状況を職員に周知した。また医療機器の更新等についても、職員の協力により、必要最低限の実施が共通認識となっている。</p> <p>職員1人1日当たり診療収益 <u>29,489円→28,505円→27,034円</u> <u>→25,743円→24,635円→23,897円</u> 19.0%減 診療収益/(職員数×診療日数) 27 1,248,749,707円/42,346.6人 28 1,156,971,762円/40,588.0人 29 1,103,184,738円/40,807.0人 30 1,072,102,206円/41,646.5人 R1 1,054,901,694円/42,822.0人 R2 989,131,257円/41,391人</p>	E	<p>毎月管理職会議で経営状況を職員に周知した。また医療機器の更新等についても、職員の協力により、必要最低限の実施が共通認識となっている。</p> <p>職員1人1日当たり診療収益 <u>37,265円→35,718円→30,338円</u> <u>→33,977円→32,819円→28,251円</u> 24.2%減 診療収益/(職員数×診療日数) 27 1,144,291,870円/30,707.4人 28 1,101,604,823円/30,842.5人 29 980,007,158円/32,302.5人 30 1,024,372,298円/30,149.0人 R1 1,046,235,266円/31,878.6人 R2 1,020,861,237円/36,135.0人</p>	E	<p>毎月の院内会議において経営状況の経過報告、年2回開催の全体院内会議では多くの職員に経営状況を周知した。また、報・連・相を密にする。患者さんに優しく接するなど、経営に結びつく項目について、意識統一を図った。</p> <p>職員1人1日当たり診療収益 <u>40,086円→40,259円→40,642円</u> <u>→37,571円→37,355円→27,637円</u> 26.0%減 診療収益/(職員数×診療日数) 27 1,803,117,523円/44,981.4人 28 1,747,163,285円/43,398.5人 29 1,746,018,035円/42,960.5人 30 1,681,277,346円/44,749.0人 R1 1,693,937,501円/45,347.4人 R2 1,613,988,705円/58,400人</p>	E
②市民の視点、患者の視点に立ち、接遇研修を継続的に実施して職員のサービス意識の高揚を図ります。	28年度	<p>接遇研修の実施による職員の意識啓発に取り組んだ。 接遇研修参加率44.3%→45.8% <u>→49.3%→35.4%→38.9%→研修中止</u></p>	E	<p>接遇研修の実施による職員の意識啓発に取り組んだ。 接遇研修参加率56.7%→68.9% <u>→65.6%→55.3%→82.5%→研修中止</u></p>	-	<p>H29より欠席者にレポートの提出を求め、欠席者に対してもサービス意識の高揚を図っている。結果、参加率も向上した。 接遇研修参加率32.1%→34.5% <u>→58.1%→59.0%→42.2%→研修中止</u></p>	-

取組項目	取組開始時期	各病院での取組実績及び自己評価(令和2年度)					
		備前病院	自己評価	日生病院	自己評価	吉永病院	自己評価
③患者満足度調査を継続的に実施し、サービスの向上に努めます。	28～29年度	院内にご意見箱を設置し患者さんからの意見を参考に改善に努めた。 午後の受付時間の30分延長、窓口のクレジット支払いは継続中 フリーWi-Fiを設置した。	C	院内に一言ボックスを設置し患者さんからの意見を参考に改善に努めた。 窓口のクレジット支払いを開始した。	C	院内にご意見箱を設置し患者さんからの意見を参考に改善に努めた。 ・窓口のクレジット支払いは継続中	C
④介護、福祉、行政など、多職種との積極的な交流、情報共有を図り、QOL向上の視点に立ったサービスの提供に努めます。	28年度	市の介護福祉連携課とも連携しながら多職種での協議実施。 多職種ミーティング、備前市在宅医療・介護連携推進協議会、医師会医療連携懇親会等各種地域連携研修等に参加(管理者ほか)。 吉永病院主催の地域連携研修を年3回開催。(現在感染対策のため休止中) 備前病院主催で年2回開催していた医療・介護・福祉の連携、情報交換会を、平成28年度から備前病院とさつき苑合同での主催とし、更に平成30年度からは「備前市病院事業・医療・介護・福祉のわ」とし、病院事業として、地域の多職種との連携強化に努めている。(現在感染対策のため休止中)					C
(2)経費節減・抑制対策							
①手術の麻酔、常勤医師のいない科の診療等、市立3病院間の医師相互派遣により人件費の節減を図ります。	28～30年度	備前病院から日生病院に循環器内科専門医を週1回半日派遣(H29年12月まで)。吉永病院から日生病院に手術の麻酔へ常勤医師を派遣(H28は10回、H29は7回、H30は4回、R1、R2は0回)。					E
②市の地球温暖化対策とも連携させながら、照明、空調等の改修により、省エネ対策を徹底します。	29～32年度	デマンド管理機器により、使用電力量の管理を実施した。	C	デマンド管理機器により、使用電力量の管理を実施し空調の温度管理に努めた。	C	デマンド管理機器により、使用電力量の管理を実施し空調の温度管理に努めた。 安定器交換時にLEDに切り替えを実施中	C
③市立3病院で材料費や各種経費の共同発注、共同仕入れ、複数年契約等を行い節減します。	28年度	事業全体での委託、賃借の契約一本化や複数年契約を既に実施しており、今後も継続して取り組む。 薬価交渉を行う専門職員により、3病院の薬品購入価格、購入先を統一した。					C
④業務委託内容を見直しします。	29～30年度	医事業務を職員派遣に変更することで担当させられる事務の幅を広げ、必要人員を削減すると共に委託費用も減少した。 当該委託料実績 28 40,080,000円 29 33,626,579円 30 34,145,698円	C	—	—	—	—

取組項目	取組開始時期	各病院での取組実績及び自己評価(令和2年度)						
		備前病院	自己評価	日生病院	自己評価	吉永病院	自己評価	
⑤職員による軽微修繕、自前印刷に努めます。	28年度	職員による軽微修繕、電子化に伴う印刷物の減量等を既に実施しており、今後も継続して取り組みます。						C
⑥薬剤、診療材料、給食材料等について、それぞれに携わる各専門職がコスト意識をもって費用節減に取り組みます。	28年度	薬剤師、臨床工学技士、管理栄養士等がそれぞれ取組んだ。 材料費比率15.3%→13.8%→13.9%→13.1%→12.8%→13.2% 13.7%減。 材料費実績 27 208,896,574円 28 174,781,578円 29 168,511,664円 30 150,802,197円 R1 143,861,786円 R2 140,409,979円	A	薬剤師、管理栄養士等がそれぞれ取組んだ。 材料費比率29.9%→30.1%→29.4%→28.6%→28.0%→27.6% 8.3%減。 材料費実績 27 367,911,255円 28 357,352,895円 29 312,801,414円 30 311,483,894円 R1 311,048,941円 R2 298,979,871円	B	薬剤師、臨床工学技士、管理栄養士等がそれぞれ取組んだ。 材料費比率31.6%→31.5%→31.0%→30.6%→29.1%→30.0% 5.1%減。 材料費実績 27 596,197,266円 28 579,683,474円 29 569,590,438円 30 533,349,215円 R1 511,439,507円 R2 504,291,405円	B	
⑦薬剤・診療材料等について、価格交渉の知識を有する専門職員を配置し直接価格交渉を行い節減します。(吉永病院)	28年度	H30年4月より専門職員を導入し業者との直接価格交渉を実施することで、実施前と比べて値引率等も向上し、効果があった。	B	H29年5月より専門職員を配置し業者との直接価格交渉を実施することで、実施前と比べて値引率等も向上し効果があった。	B	H28年8月より専門職員を配置し業者との直接価格交渉を実施することで、実施前と比べて値引率等も向上し効果があがっている。	B	
(3)収入増加・確保対策								
①病病連携、病診連携を推進し、紹介率及び逆紹介率のアップを図ります。	28年度	紹介率23.9%→27.4%→9.5%→11.6%→10.8%→17.6% 26.4%減 逆紹介率19.6%→18.9%→17.3%→20.8%→19.9%→19.6% 0%増	E	紹介率17.9%→16.9%→12.9%→14.9%→14.3%→14.7% 17.9%減 逆紹介率28.0%→20.7%→15.1%→14.5%→14.5%→21.4%	E	紹介率6.5%→6.7%→7.5%→8.0%→6.6%→9.9% 52.3%増 逆紹介率11.4%→13.8%→12.9%→12.5%→12.8%→16.3% 43.0%増	A	
②新患獲得に向け、健診・人間ドックの受診者の増加を図ります。	28年度	受診件数1,575件→1,645件→1,496件→1,405件→1,451件→1,327件 15.7%減	D	受診件数919件→1,066件→1,093件→1,089件→1,098件→867件 5.7%減	D	受診件数 1205件→1,189件→1,381件→1,461件→1,475件→1,392件 15.5%増	A	
③一部負担金等未収金の収納強化を図ります。	28年度	過年度分収納率 96.8%→99.1%→98.9%→98.6%→97.8%→98.9% 2.1%増	C	過年度分収納率 95.8%→97.1%→98.6%→98.8%→98.3%→98.8% 3.1%増	C	過年度分収納率 98.7%→97.8%→98.0%→97.3%→97.2%→96.1% 2.6%減	C	

取組項目	取組開始時期	各病院での取組実績及び自己評価(令和2年度)					
		備前病院	自己評価	日生病院	自己評価	吉永病院	自己評価
④透析病床15床を18～20床に増床します。(備前病院)	30～32年度	H29年8月より16床に増加。火木土の午後に透析を開始。延べ患者数H27 5,593人→R1 6,591人→R2 6,225人 11.3%増	A	—	—	—	—
⑤療養病床、地域包括ケア病床の特徴を生かした利用を促進し、収入増加に繋がります。(備前病院)	28～29年度	病床利用率 69.1%→70.2%→69.4%→66.6%→63.6%→57.7% 16.5%減	D	—	—	—	—
⑥地域包括ケア病床を新設します。(吉永病院)	29～30年度	—	—	—	—	H30年3月より地域包括ケア病床8床を機能分化した。	—
⑦心臓リハビリテーションの新設を検討します。(吉永病院)	29年度	—	—	—	—	心臓リハビリテーションを令和元年9月よりスタート	—
イ 人材確保の問題		【R3アクションプラン】 医師の確保については、地域医療に関する研修医の研修、医学生の実習や、教育体制の充実を図り、備前市での就労を希望する医師の配置を目指す。 新型コロナウイルス感染症患者への対応により看護師の勤務体制がひっ迫する際は、他の病院からの応援を要請し、必要な人員数を確保する。					
(1) 医師確保対策							
①大学医局、基幹病院への派遣協力要請を強化し、確保します。	28年度	医療法に規定する医師標準数と実績 H28標8.41人、実8.52人 H29標6.34人、実7.92人 H30標6.34人、実8.5人 R1標6.36人、実8.3人 R2標6.36人、実8.5人	C	医療法に規定する医師標準数と実績 H28標7.26人、実6.18人 H29標7.12人、実6.92人 H30標6.09人、実6.65人 R1標6.16人、実6.83人 R2標6.15人、実6.40人	C	医療法に規定する医師標準数と実績 H28標9.91人、実10.13人 H29標9.54人、実9.95人 H30標9.45人、実10.41人 R1標9.33人、実10.29人 R2標8.061人、実10.90人	C
②退職医師等の情報を収集し、確保します。	28年度	医師新規採用数H28は0人、H29は1人、H30は1人、R1は0人、R2は0人 大学医局への派遣依頼も継続している。	C	医師新規採用数 H28、H29、H30、R1ともに0人、R2は	D	医師新規採用数 H28、H29、H30、R1、R2ともに0人	C

取組項目	取組開始時期	各病院での取組実績及び自己評価(令和2年度)					
		備前病院	自己評価	日生病院	自己評価	吉永病院	自己評価
③勤務形態や給与、学会や研修への参加機会の増加等の勤務条件の改善について検討します。	29～31年度	・給与規程を改正し、医師手当の支給幅を増加した。 ・非常勤医師に当直を依頼し、医師の負担を軽減した。	C	給与規程を改正し、医師手当の支給幅を増加した。非常勤医師に当直を依頼し、医師の負担を軽減した。	C	・勤務計画上、連続当直を行わない勤務体制の実施 ・予定手術前日の当直や夜勤に対する配慮 ・他職種との業務分担 ・医師事務作業補助者の配置	C
④研修医の地域医療研修や、医学生への地域医療実習を積極的に受け入れ、地域医療の魅力発信に努めます。	28年度	受入数 研修医 5名→9名→3名→3名→2名 医学生 4名→3名→3名→2名→1名 30年度から、保健学科(放射線技師)の実習も受入れ(6名→40名)	C	受入数 研修医 5名→5名→5名→5名→5名 医学生 0名→0名→0名→0名→0名	B	受入数 研修医 0名→0名→0名→0名→0名 医学生 3名→5名→4名→4名→5名	B
⑤ホームページの充実に努めて病院の魅力を発信します。	29年度	ホームページの内容については、発熱外来の周知やコロナ対応に関する情報発信などを行っている。	C	ホームページの構成については全庁的に大幅な修正を行った。ホームページの内容については、その時々をの更新を行い、最新情報の掲載に努めた。	C	ホームページの内容については、その時々をの更新を行い、最新情報の掲載に努めた。	C
⑥市立3病院間で医師派遣を実施し、各病院で不足する部分を相互にフォローアップします。	28年度	備前病院から日生病院に循環器内科専門医を週1回半日派遣(H29年12月まで)。吉永病院から日生病院に手術の麻酔へ常勤医師を派遣(H28は10回、H29は7回、H30は4回、R1は0回、R2は0回)。					E
(2)看護師等確保対策							
①ナースセンターへの登録や看護就職フェアへの参加など、あらゆる求人機会を活用します。	28年度	ナースセンターへの登録、看護就職ブックへの掲載、修学資金貸与(H29貸与者5名、H30、R1は応募なし、R2は1名)等を実施しており、採用試験への応募も比較的安定しており、計画的に採用、欠員の補充ができた。					C

取組項目	取組開始時期	各病院での取組実績及び自己評価(令和2年度)					
		備前病院	自己評価	日生病院	自己評価	吉永病院	自己評価
②勤務形態や給与等の勤務条件を改善し、離職防止に努めます。	29～31年度	H28から療養病棟については2交代制を導入し、休日を取りやすくした。 部分育児休業制度を活用することで、育児休業復帰後の勤務支援も実施している。 また、認可保育園に入れなかったことによる保育児を院内保育所で受入れ、職員確保に努めた。	C	—	—	—	—
(3) 薬剤師確保対策							
①修学資金貸与制度を導入します。	29年度	薬剤師の学生にも修学資金の貸与ができるように条例を改正した。(H29貸与者1名、H30、R1,R2は募集なし)					C
②薬学部を持つ大学への紹介依頼や、県薬剤師会への求人登録やホームページの求人情報の充実等、あらゆる求人機会を活用します。	28年度	H29年10月に実施した新卒者の募集に対して、2名の応募があり、H30年4月から1名採用した。(R1、R2は採用なし)					B
③勤務形態や給与等の勤務条件を改善し、離職防止に努めます。	29～31年度	H28年度に給与規程を改正し、薬剤師を対象として初任給調整手当を支給できるようにした。 充足しているわけではないが、現時点の人員数はある程度安定している。					C
(4) 民間活力の活用							
①各職種とも、確保困難な状況下においては、人材紹介業者等の民間活力も視野に入れながら人材確保につなげます。(総合計画より)	28～31年度	職員募集に対しては、十分と言えないものの毎回応募があり、必要最低限の確保はできたため、人材紹介業者の使用には至らなかった。また、看護協会をはじめ、各職種団体のホームページ等に求人情報を登録し、施設見学の問い合わせも増えている。 ハローワーク以外にも民間求人誌への情報掲載により、広く募集に努めた。					C
ウ 人口減少の問題、エ 患者受療状況の問題		【R3アクションプラン】 院内感染対策を徹底し、来院される方に安心して受診していただける態勢を整備する。 ○発熱外来を設置し、コロナ疑い患者とそれ以外の患者の診療区域を分ける ○手指消毒剤、自動検温装置、パーティション、空気清浄機等を設置して、院内環境の清潔保持に努める。 ○入院患者に対する面会は制限するが、代わりにオンライン面会を実施して、患者と家族とのつながりが保てるように努める。					
(1) 医療体制の充実							

取組項目	取組開始時期	各病院での取組実績及び自己評価(令和2年度)					
		備前病院	自己評価	日生病院	自己評価	吉永病院	自己評価
①市立病院間で連携し、休日・平日夜間についても受け入れ可能な救急体制の充実を図ります。(総合計画より)	29～30年度	救急受入率61.7%→59.8%→59.8%→65.3%→64.7%、4.9%増。	C	救急受入率79.7%→76.3%→79.5%→79.3%→75.8% 4.9%減。	C	救急車応需率75.7%→79.2%→85.8%→81.9%→84.2% 11.2%増。	A
②診察枠を増やし、患者受入の体制を整えます。(備前病院)	29～30年度	29年度から呼吸器内科の医師派遣を受け、週1回の診療枠を継続している。隔週ながら、心臓血管外科の医師による診察を開始している。	C	—	—	—	—
(2) 地域連携の推進							
①地域包括ケアの中核として、患者の病態に応じて病病連携・病診連携を進め、地域医療体制の充実を図ります。(総合計画より)	29年度	引き続き病院幹部による民間診療所訪問の実施等、連携強化に努めており、診療所からの検査依頼にも継続して対応している。	C	職員で民間の病院等を訪問して、これまで以上に連携強化が図れるよう努めた。	C	—	—
②かかりつけ医を持つことの啓発を行うほか、各種医療相談への適切な対応、介護福祉施設等との連携強化に努め、外来から退院後までの包括的なケアを充実させます。(総合計画より)	29～30年度	相談員による相談の充実に努めた。退院支援等、地域連携室の強化を図るため、人材育成の為に必要な研修を受講させた。退院支援の看護師を配置し、入院から退院後までの連携を強化した。	C	相談員による相談の充実に努めた。退院支援等、地域連携室の強化を図るため、人材育成の為に必要な研修を受講させた。	C	相談員による相談の充実に努めた。近隣の居宅介護支援事業所(ケアマネージャー)と入院や退院時にしっかり情報支援できている。また、介護施設との連携も取れている。	C
③各種健診や、健康教室等を通じて疾病の早期発見・予防に努め、信頼される医療、看護の提供を行います。また、退院後も安心、安全な生活が送れるよう、医療・介護・福祉が多職種で連携を行い、スムーズな退院調整を行っていきます。	28年度	健診件数は減少したが、新型コロナウイルスの影響が大きい。カンファレンスを通じて、病床管理を行い、地域連携室の相談員による退院支援も実施した。	C	前年度は多少増加傾向がみられた健診件数について、新型コロナウイルス感染症の影響により大きく減少する結果となった。増となった。2ヶ月毎に実施している糖尿病教室の開催等も通じて、健康増進に貢献できた。引き続き地域連携室の充実を図ることで退院支援への対応を行っていききたい。	C	・健診はH29年度から人間ドック等の受入可能人数枠を拡大し、受診者も徐々に増えてきていたが、新型コロナウイルス感染症による緊急事態宣言等の影響で令和2年度は若干減ったが、目標は達成できた。 ・健康教室は新型コロナウイルス感染症の影響で実施できなかった。 ・退院支援については、患者・家族と密に連絡を取りながらスムーズな対応ができた。	C

取組項目	取組開始時期	各病院での取組実績及び自己評価(令和2年度)								
		備前病院		自己評価	日生病院		自己評価	吉永病院		自己評価
④晴れやかネット・ケアキャビネット等のICTも活用しながら、地域内の医療・介護等における多職種との連携を密にします。	29～30年度	晴れやかネット利用数 年度 当院公開 他院開示 28 4 1 29 7 3 30 12 5		C	—		—	・晴れやかネット、ケアキャビネットの利用は増えていないが、施設間でのやり取り等、電話・面談等により密な連携は取れている。 ・ICTの活用については、晴れやかネット、ケアキャビネットの利用を含め病院事業で協議したい。		D
(3)その他										
①アンケート等を通して住民のニーズを聴き取り、医療体制の充実を目指すとともに、行政機関の関係部署と協力し、暮らしやすいまち造りの一端を担う役割を果たします。	28～29年度	R1実施の市民意識調査では、全39項目中、医療分野に関しては、「評価できる取組」の5位、「重点的に進めてほしい取組」の4位となっている。備前病院は、評価16、重点73と、評価は低いが、重点化要望は高くなっている。R3実施の同調査では、全28項目中、医療分野に関しては、「評価すべき取組」の4位、「重点的に進めてほしい取組」の1位となっている。		D	R1実施の市民意識調査では、全39項目中、医療分野に関しては、「評価できる取組」の5位、「重点的に進めてほしい取組」の4位となっている。日生病院は、評価12、重点23となっている。R3実施の同調査では、全28項目中、医療分野に関しては、「評価すべき取組」の4位、「重点的に進めてほしい取組」の1位となっている。		D	R1実施の市民意識調査では、全39項目中、医療分野に関しては、「評価できる取組」の5位、「重点的に進めてほしい取組」の4位となっている。吉永病院は、評価42、重点16と、取組は評価されており、現状に満足している結果となり、重点化要望は低くなっている。R3実施の同調査では、全28項目中、医療分野に関しては、「評価すべき取組」の4位、「重点的に進めてほしい取組」の1位となっている。		B
②病院フェアを開催し、地域住民との交流を深めます。(備前病院)	28年度	来場者H27約160人→H28約180名→H29約150名→H30、R1、R2は未実施		E	—		—	—		—

3 各種数値目標 評価表

※全国指標は、令和元年度地方公営企業年鑑による、50床以上100床未満の黒字病院を使用した。

(1)財務に係る数値目標

(単位:%)

区分	平成28年度			平成29年度			平成30年度			令和元年度			令和2年度			全国指標	R3年度 計画	
	計画	実績	達成	計画	実績	達成	計画	実績	達成	計画	実績	達成	計画	実績	達成			
経常収支比率	備前	95.5	98.6	○	99.9	101.8	○	100.6	97.5	-	101.0	96.1	-	102.3	99.3	-	103.8	100.1
	日生	103.2	102.8	-	103.6	97.7	-	103.5	104.4	○	103.2	104.6	○	103.0	105.1	○		102.7
	吉永	100.5	101.4	○	102.4	102.3	-	102.9	100.9	-	103.1	101.3	-	103.2	97.4	-		99.6
医業収支比率	備前	89.7	91.7	○	92.1	92.7	○	95.5	87.2	-	96.3	85.0	-	98.6	81.3	-	81.1	88.8
	日生	100.1	98.6	-	100.0	92.3	-	100.3	95.9	-	100.2	96.3	-	100.1	94.9	-		95.4
	吉永	100.2	100.6	○	102.1	102.4	○	102.5	98.8	-	102.8	100.1	-	102.8	94.2	-		96.8
職員給与費比率	備前	67.7	66.6	○	65.7	66.4	-	64.9	74.4	-	64.9	79.4	-	63.6	82.5	-	68.8	68.3
	日生	52.5	54.6	-	52.6	59.9	-	52.1	56.6	-	52.2	56.6	-	52.4	58.7	-		57.3
	吉永	47.0	48.5	-	48.0	48.9	-	48.0	52.0	-	48.0	51.8	-	48.0	55.7	-		54.0
材料費比率	備前	15.3	13.8	○	15.9	13.9	○	15.7	13.1	○	15.7	12.8	○	15.4	13.2	○	-	15.0
	日生	30.2	30.1	○	30.5	29.4	○	30.8	28.6	○	30.9	28.0	○	30.9	27.6	○		27.9
	吉永	31.0	31.5	-	30.0	31.0	-	29.5	30.6	-	29.0	29.1	-	29.0	30.0	-		29.2
病床利用率	備前	70.0	70.2	○	72.0	69.4	-	75.0	66.6	-	77.0	63.6	-	80.0	57.7	-	上段:一般 下段:療養	70.0
	日生	70.0	64.7	-	75.0	56.1	-	75.0	65.7	-	77.0	74.3	-	77.0	74.3	-		69.2
	吉永	92.0	90.4	-	92.5	91.4	-	93.0	89.8	-	93.0	89.5	-	93.0	86.3	-		71.9

(2)医療機能に係る数値目標

(単位:人、件)

区分	平成28年度			平成29年度			平成30年度			令和元年度			令和2年度			全国指標	R3年度 計画	
	計画	実績	達成	計画	実績	達成	計画	実績	達成	計画	実績	達成	計画	実績	達成			
100床あたり医師数(人)	備前	9.0	9.6	○	9.0	8.8	-	10.0	9.2	-	10.5	9.3	-	11.0	9.4	-	8.3	9.0
	日生	8.0	5.9	-	8.0	6.0	-	8.0	6.0	-	8.0	6.0	-	8.0	5.5	-		7.0
	吉永	23.0	21.2	-	23.0	20.8	-	23.0	21.2	-	23.0	21.4	-	23.0	21.8	-		20.0
救急自動車搬入受入率(%)	備前	80.0	61.7	-	80.0	59.8	-	83.0	59.8	-	84.0	65.3	-	85.0	64.7	-	-	85.0
	日生	85.0	79.7	-	85.0	76.3	-	85.0	79.5	-	85.0	79.3	-	85.0	75.8	-		85.0
	吉永	86.0	75.7	-	88.0	79.2	-	90.0	85.8	-	91.0	81.9	-	91.0	84.2	-		85.0
健診件数(件)	備前	1,600	1,645	○	1,600	1,496	-	1,650	1,405	-	1,670	1,451	-	1,700	1,327	-	-	1,500
	日生	1,000	1,066	○	1,050	1,093	○	1,050	1,089	○	1,100	1,098	-	1,100	867	-		1,100
	吉永	1,250	1,189	-	1,300	1,381	○	1,325	1,461	○	1,350	1,475	○	1,350	1,392	○		1,375

【自己分析】

備前病院

令和2年度決算は、経常収支で996万円の赤字となり、財務に係る数値目標では、材料費率のみの達成となった。新型コロナウイルス感染症の影響が大きく、前年に比較して、入院延べ患者数では2,001人(9.5%)の減、外来延べ患者数では3,291人(8.3%)の減となった。入院外来合わせて6,577万円の診療収益が減少している。ただし、発熱外来や入院対応を実施したことによる補助金等があり、令和元年度の5,400万円と比較すると赤字幅は減少した。

新型コロナウイルス感染症の影響が大きく、病床利用率や、健診件数は減となった。一方で、発熱外来の設置などコロナ対応に関して積極的に公立病院の役割を果たしたことによる補助金・交付金により、赤字幅が抑えられています。今後は改革プランの取組項目の改善を図りながら、コロナ収束後も地域に必要とされる中核病院として、役割を果たしていきたいと考えています。

日生病院

令和2年度については経常利益を計上できたものの、財務に係る数値目標の面では、医業収支比率、職員給与費率、病床利用率が目標に対して達成できませんでした。しかしながら病床利用率については前年度より回復傾向にあると考えています。次年度からについても、病床利用率や救急自動車搬入受入率の増加を図ることで、各種指標の改善へつなげていきたいと考えています。

新型コロナウイルス感染症の影響により、健診等の積極的な受け入れが困難な状況となりました。今後は状況に注視しながら健診等の受け入れや糖尿病教室の開催などにより地域の健康増進に貢献していきたいと考えています。また、今後の人材確保に向けて、研修医をはじめ各種医療職等の実習についても積極的に受け入れを行ってきたいと考えています。

改革プランの取組項目の改善を図りながら、地域の医療ニーズの把握や、新型コロナウイルス感染症に対する感染防止に努めるとともに、当院が常に心がけている「身の丈に合った診療」を実施していくことで、地域に必要とされる病院としての役割を果たしていきたいと考えています。

吉永病院

令和2年度については新型コロナウイルス感染症の影響により大幅に外来患者が減り、外来収益は前年度と比べ7,297万円の減となり、経常収支で4,854万円の赤字となりました。財務に係る数値目標では、5項目中全てにおいて目標達成に至りませんでした。また、医療機能に関する数値目標は昨年度と比べて、3項目中2項目で改善されたものの目標達成できた項目は健診件数のみとなりました。

入院部門については、令和2年3月に8床地域包括ケア病床に転換したが、今後状況に応じて増床等を検討し、医師、看護部、地域連携室、事務部の連携強化を図ります。

外来部門は新型コロナウイルス感染予防対策をしっかりと実践し、外来患者確保に努めると共に特定健診や人間ドックの受入体制の充実を図り、収入増を目指します。

支出については、計画的に必要な備品を更新し、減価償却費が適正範囲で推移するよう努めると共に医薬品については3病院での共同購入体制を整え、経費の削減に努めます。

改革プランの取組項目の改善を図るとともに、地域住民に親しまれ信頼され必要とされる病院としての役割を果たすため、健全な経営を目指して急性期医療からリハビリテーション、在宅医療まで一貫した良質な医療の提供に努めます。