

アイデア提案書

提案番号	No.21-1-4		
提出年月日	令和3年10月29日	受付年月日	令和3年10月29日
所属		職名・氏名	
提案件名	職員の服装の「ちょうどいい」を示す手法と考察		
提案の要件	<input type="checkbox"/> 市民サービスの向上に役立つもの <input type="checkbox"/> 事務能率が向上するもの <input type="checkbox"/> 経費の節減・収入の増加に資するもの <input type="checkbox"/> 行政事務運営の革新となるもの <input checked="" type="checkbox"/> 本市のイメージアップに係るもの <input type="checkbox"/> その他公益上有効であるもの		
関係部署	総務課等		
現状及び問題点	<p>(実施の必要性について具体的に)</p> <p>クールビズやウォームビズなども浸透し、多様な服装で業務を行うことが多くなってきました。</p> <p>また総務課も、ことあるごとに服装ガイドラインを提示していますが、服装の多様性と市職員としての‘キッチリした’恰好のバランスをとることは、特に新人職員などは、先輩を見ながらなんとなく探っているのではないのでしょうか。</p> <p>そして、市職員としての服装も時代に合わせたの変遷(ダウンベストを羽織るとか)があります。</p> <p>また、内勤時と外に出る(現場ではなく、交渉や研修など)ときの服装でも一定のルールを設けてもいいのではないかと思います。(なんでもかんでも作業着の上着で行ってもいいのか、ポロシャツはタックインする時とそこまでしなくていいときはどんなTPOか、など)</p> <p>そこで備前市役所のスタイルというものを(厳しくする必要はないのですが)誰かに言われるのではなく、職員間で見つけていくことが良いのではないかと考えます。</p>		
提案の内容	<p>(実施の方法について具体的に)</p> <p>① 職員のスナップショット(顔出ししないもの)を撮影し、①良いか、直した方がいいか、②清潔感や見直しポイントへのコメント、などを職員からいただく。</p> <p>② とりまとめて、服装ガイドラインといっしょに提示する。こうすることで、誰かから言われるものでなく、職員が選んでいく服装の「ちょうどいい」感じを見つけ出す。</p>		
期待される効果	<p>(効果について数量等を具体的に)</p> <p>服装は自由にしているということは基本ですが、市役所の中だけで仕事をし</p>		

	<p>ていく時代ではないので、TPOや、備前市として統一感のあるスタイルを見つけていくのもいいのではないかと思います。服装で悩むことや、これは注意したほうがいい服装なのかどうかということも、こういった仕組みの中で決めていくことが良いのではないのでしょうか。</p>
<p>担当課意見</p>	<p>【総務課】</p> <p>令和2年12月に掲示板にアップされた記事「課題に対する解決策について part④ 服装について」を覚えていらっしゃるでしょうか。</p> <p>その中にもあるように、服装の大原則は、TPO（Time Place Opportunity）です。公務員として品位を失わない、市民等に不快感を与えない等、“場面”に応じた服装が求められるので、一律な判断を示すことはとても困難です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・窓口で接客するときの服装 ・現場で作業するときの服装 ・会議に出席するときの服装 <p>業務内容によってTPOは様々ですが、基本は品位を保ち、他人に不快感を与えないことです。提案書にも、誰かに言われるのではなく、職員間で見つけていく事が良いとあるように、同じ業務に従事する職員同士が自ら考えて見つけていって欲しいです。</p>