

備前市特定事業主行動計画の実施状況

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条並びに次世代育成対策推進法第19条第5項の規程に基づき公表します。

【採用に占める女性の割合】 R2年度目標率3.0%

区分	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度
東備消防組合	0.0%	1.0%	0.0%	1.0%	0.0%

【ひと月以上月60時間超の時間外がある職員】 R2年度の目標値0人

区分	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度
市	46人	27人	18人	14人	15人
病院事業	10人	7人	2人	0人	3人
東備消防組合	0人	0人	0人	0人	0人

【管理職(課長級以上)の女性割合】 R2年度目標登用率 市(一般職給料表(1))20% 病院事業37.5%

区分	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度	伸率(H28-R2)
市	10.0%	7.3%	9.6%	10.4%	12.5%	125.0%
病院事業	25.0%	22.2%	17.6%	17.6%	27.7%	110.8%

【役職段階の女性割合】 ※市の一般職給料表(1)適用職員

区分	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度	伸率(H28-R2)
部・次長級	8.7%	3.6%	7.4%	8.3%	13.0%	149.4%
課長級	11.1%	11.1%	12.0%	12.5%	12.0%	108.1%
課長代理級	29.6%	21.7%	12.5%	28.2%	27.9%	94.3%
課長補佐級	20.5%	27.5%	37.2%	27.7%	34.3%	167.3%
係長級	34.6%	34.2%	34.4%	34.5%	32.7%	94.5%

【男性職員における育児休業取得率】 R2年度目標取得率5% (取得者/取得可能者)

区分	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度
市	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%
病院事業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
東備消防組合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

【男性職員の配偶者出産休暇(特別休暇)の取得率】 R2年度目標取得率100% (取得者/取得可能者)

区分	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度
市	60.0%	85.7%	66.7%	83.0%	75.0%
病院事業	75.0%	0.0%	50.0%	40.0%	25.0%
東備消防組合	100.0%	77.7%	100%	100%	70%

【年次有給休暇の年間平均取得日数】 R2年度目標日数12日

区分	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度
市	7.0日	8.4日	8.0日	8.6日	9.5日
病院事業	6.3日	7.6日	8.8日	9.6日	8.6日
東備消防組合	12.8日	18.4日	12.4日	11.9日	11.1日